Председатель профсоюзной организации:

Г.Н.Мишина

Утверждено
на общем собрании работников

14.03.2022 г.

Директор МОУ ДО «ДТД и Ю№2»
И.В. Жмурин

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ДОМ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА № 2"

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ДОМ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА № 2"
Дата: 2022.04.13 16:23:15 +03'00'

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Петрозаводского городского округа «Дом творчества детей и юношества №2»

I. Общие положения.

1.1.Настоящее Положение разработано на основании Постановления Администрации Петрозаводского городского округа от 26.04.2018 № 1244 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования» (далее постановление № 1244).

1.2. Настоящим Положением устанавливаются единые принципы установления системы оплаты труда в Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Петрозаводского городского округа «Дом творчества детей и юношества №2» (далее - Дом творчества, работники):

1.3. Система оплаты труда работников Дома творчества устанавливается коллективным договором и соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии со статьями 135, 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, иными нормативными правовыми Российской Федерации, Республики Карелия, муниципальными правовыми актами с учетом:

1.4.Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и (или) профессиональных стандартов;

1.5. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональных стандартов;

1.6. Государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных статьей 130 Трудового кодекса Российской Федерации;

1.7. Профессиональных квалификационных групп, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

1.8. Перечня видов выплат компенсационного характера;

1.9. Перечня видов выплат стимулирующего характера;

1.10. Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

1.11. Размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Карелия;

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ДОМ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА № 2"

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ДОМ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА № 2"
Дата: 2022.04.13 16:26:25 +03'00'

1.12. Настоящего Положения;

1.13. Мнения представительного органа работников.

2. Настоящее Положение включает:

2.1. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

2.2. Условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

2.3. Условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

2.4. Условия оплаты труда работников Дома творчества, в том числе руководителей, заместителей руководителей Дома творчества.

3. Размеры окладов (должностных окладов) в Доме творчества определяются с учетом настоящего Положения и на основе группировки должностей специалистов, профессий рабочих по категориям различных работ, являющихся равноценными, по следующим параметрам:

4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются составной частью оплаты труда работника.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Расчет ставки за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) соответствующего квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от устанавливаемой работнику продолжительности рабочей недели.

6. Дом творчества в пределах утвержденного фонда оплаты труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

7. Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты работы (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

8. Штатное расписание Дома творчества утверждается руководителем Дома творчества по согласованию с комитетом социального развития Администрации Петрозаводского городского округа.

9. Формирование фонда оплаты труда осуществляется за счет средств бюджета Петрозаводского городского округа и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

10. Фонд оплаты труда Дома творчества утверждается ежегодно руководителем Дома творчества по согласованию с комитетом социального развития Администрации Петрозаводского городского округа.

11. Лимит численности административно-управленческого персонала, за исключением должности "руководитель", для учреждений, подведомственных комитету социального развития Администрации Петрозаводского городского округа, устанавливается распоряжением Администрации Петрозаводского городского округа.

К основному персоналу Дома творчества относятся работники Дома творчества, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Дома творчества целей деятельности Дома творчества

К вспомогательному персоналу Дома творчества относятся работники Дома творчества, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом Дома творчества целей деятельности Дома творчества, включая обслуживание зданий и оборудования.

К административно-управленческому персоналу Дома творчества относятся работники Дома творчества, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники Дома творчества, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования.

12. Размеры должностных окладов работников Дома творчества, занимающих должности работников образования, устанавливаются руководителем Дома творчества на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

13. В целях поощрения работников, занимающих должности работников образования, системой оплаты труда работников Дома творчества предусмотрено установление работникам выплат стимулирующего характера в виде повышающих коэффициентов к должностным окладам:

13.1. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию.

13.2. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

13.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности.

Выплаты в виде повышающих коэффициентов к должностному окладу устанавливаются по решению руководителя Дома культуры в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается ежегодно на период с 1 января по 31 августа и с 1 сентября по 31 декабря календарного года.

14. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников, занимающих должности работников образования, к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

а) при наличии высшей квалификационной категории - 0, 2 %;

б) при наличии первой квалификационной категории - 0,15%;

Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию увеличен работникам Учреждения, которым присвоена:

- ученая степень кандидата (доктора) наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – 0,3;
- почетное звание «Народный учитель» - 0,3;
- "Заслуженный учитель РФ" - 0,3;
- «Заслуженный работник образования» РК - 0,3;
- «Почетный работник общего образования МО и науки РФ», «Отличник народного просвещения» - 0,2;
- Почетная Грамота Республики Карелия – 0,2;
- Почетная грамота МО и науки РФ – 0,2»

Увеличение размера повышающего коэффициента к должностному окладу за квалификационную категорию при наличии ученой степени или почетного звания может быть произведено только по одному из оснований и по основному месту работы.

Выплата за квалификационную категорию, установленная работнику за наличие второй квалификационной категории до введения в действие настоящего Положения, производится до окончания периода, на который установлена квалификационная категория.

15. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику образования с учетом степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, деловых и личных качеств и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем Дома творчества персонально в отношении конкретного работника в соответствии с порядком установления указанных коэффициентов, предусмотренным системой оплаты труда работников Дома.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

16. Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности устанавливается работникам образования, занимающим должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование.

Размер повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности - до 0,3.

17. С учетом условий труда работникам, занимающим должности работников образования, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные системой оплаты труда работников Дома творчества с учетом раздела VI настоящего Положения.

18. Работникам, занимающим должности работников образования, могут выплачиваться иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные системой оплаты труда работников Дома творчества с учетом раздела VII настоящего Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов (за исключением работников, занимающих должности работников образования) и служащих.

19. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности специалистов (за исключением работников, занимающих должности работников образования) и служащих Дома творчества, устанавливаются руководителем Дома творчества на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

20. Системой оплаты труда работников Дома творчества предусмотрено установление работникам, занимающим должности специалистов (за исключением работников, занимающих должности работников образования) и служащих, выплаты стимулирующего характера в виде повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности.

Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности устанавливается работникам, занимающим должности специалистов (за исключением работников, занимающих должности работников образования) и служащих, предусматривающие внутридолжностное категорирование.

Выплата в виде повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности устанавливается по решению руководителя Дома творчества с учетом мнения комиссии по стимулированию, созданной в Доме творчества, на определенный период времени в течение календарного года в пределах утвержденного фонда оплаты труда Дома творчества.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Размер повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности - до 0,3.

21. С учетом условий труда работникам, занимающим должности специалистов (за исключением работников, занимающих должности работников образования) и служащих, устанавливаются

выплаты компенсационного характера, предусмотренные системой оплаты труда работников Дома творчества с учетом раздела VI настоящего Положения.

22. Работникам, занимающим должности специалистов (за исключением должностей работников образования) и служащих, могут выплачиваться иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные системой оплаты труда работников Дома творчества с учетом раздела VII настоящего Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

23. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем Дома творчества на основе отнесения присвоенных им в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих квалификационных разрядов и их профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных общеотраслевых профессий рабочих" и от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии".

24. С учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные системой оплаты труда работников Дома творчества с учетом раздела VI настоящего Положения.

25. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, могут выплачиваться стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда работников Дома творчества с учетом раздела VII настоящего Положения.

V. Условия оплаты труда руководителя Дома творчества, его заместителей.

26. Заработная плата руководителя Дома творчества, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Дома творчества, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников Дома творчества (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливается Администрацией Петрозаводского городского округа, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя Дома творчества, заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников Дома творчества, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы."

27. Должностной оклад руководителя Дома творчества определяется трудовым договором, в зависимости от особенностей деятельности и значимости Дома творчества, в соответствии с:

27.1. Положением об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Петрозаводского городского округа, подведомственных управлению образования комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа, утвержденным постановлением Администрации Петрозаводского городского округа от 07.11.2016 N 4306 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Петрозаводского городского округа, подведомственных управлению образования комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа";

Размеры должностных окладов заместителей руководителя Дома творчества устанавливаются трудовым договором в размере на 10% ниже должностного оклада руководителя.

28. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя Дома творчества, их заместителей в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законами Республики Карелия, иными нормативными правовыми актами Республики Карелия, муниципальными правовыми актами Петрозаводского городского округа.

29. Выплаты стимулирующего характера руководителю Дома творчества устанавливаются распоряжением Администрации Петрозаводского городского округа.

Выплаты стимулирующего характера руководителю Дома творчества осуществляются с учетом исполнения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также целевых показателей эффективности работы Дома творчества и его руководителя.

30 Выплаты стимулирующего характера руководителю Дома творчества устанавливаются в соответствии с:

30.1. Положением об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Петрозаводского городского округа, подведомственных управлению образования комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа, утвержденным постановлением Администрации Петрозаводского городского округа от 07.11.2016 N 4306 "Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Петрозаводского городского округа, подведомственных управлению образования комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа";

31. Системой оплаты труда Дома творчества может быть предусмотрена выплата стимулирующего характера в виде повышающего коэффициента к должностному окладу за квалификационную категорию.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается заместителю руководителя с целью стимулирования работника, занимающего должность заместителя руководителя, к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в случаях и на условиях, предусмотренных пунктом 14настоящего Положения.

32. С учетом условий труда руководителю Дома творчества и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные системой оплаты труда работников Дома творчества с учетом раздела VI настоящего Положения.

33. Заместителям руководителя Дома творчества выплачиваются иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные системой оплаты труда работников Дома творчества с учетом раздела VII настоящего Положения.

VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

34. В соответствии с перечнем выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Петрозаводского городского округа, утвержденным постановлением Главы Петрозаводского городского округа от 24.10.2008 N 2815 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Петрозаводского городского округа", работникам Дома творчества устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

34.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

34.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

34.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

34.4. Доплаты до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).

35. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается работнику по результатам аттестации рабочих мест и исчисляется в установленном размере в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника.

Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым устанавливается выплата компенсационного характера, утверждается руководителем Дома творчества с учетом мнения представительного органа работников.

Руководитель Дома творчества обязан предпринять необходимые меры по устранению вредных производственных факторов и обеспечению безопасных условий труда.

Размер компенсационной выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленный системой оплаты труда работников Дома творчества, не может быть ниже минимальных размеров повышения, установленных в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

36. К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся:

- районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями ;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается к должностному окладу работника учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации в следующих размерах:

- районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями – 1,15 процентов;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - 50 процентов с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

37. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

37.1. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в размере не менее 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

37.2. Работа в выходной и (или) нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим оклад (должностной оклад), в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной для них системой оплаты труда, сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной и (или) нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной для них системой оплаты труда, сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника Дома творчества, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

38. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, а за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

39(1). В случае, если начисленная месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) ниже размера минимальной заработной платы в Республике Карелия при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), работнику устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника Дома творчества устанавливается без учета доплат за совмещение профессий (должностей), за сверхурочную работу, за работу в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Размер доплаты устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

Доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной месячной заработной плате.

Д = Рм - Рн, где:

Д - размер доплаты;

Рм - размер минимальной заработной платы, установленной Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда";

Рн - размер начисленной месячной заработной платы работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда).

VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

40. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Петрозаводского городского округа, утвержденным постановлением Главы Петрозаводского городского округа от 24.10.2008 N 2815 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных бюджетных учреждениях Петрозаводского городского округа", системой оплаты труда в Доме творчества предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

40.1. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

40.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

40.3. Выплаты за качество выполняемых работ;

40.4. Премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению руководителя Дома творчества с учетом мнения комиссии по стимулированию, созданной в Доме творчества, на определенный период времени в течение календарного года в пределах утвержденного фонда оплаты труда Дома творчества.

41. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Применение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Конкретные размеры стимулирующей выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет и условия его установления конкретизируются системой оплаты труда работников Дома культуры.

42. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается в целях материального стимулирования работников, исполняющих свои функциональные обязанности в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность, особый режим и график работы, выполнение непредвиденных особо важных и ответственных работ, выполнение дополнительного объема работы, не предусмотренного должностной инструкцией).

К основным показателям оценки результатов выполняемых работ в целях установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы относится оценка трудового вклада работника в выполнение объемных и качественных показателей, установленных муниципальным заданием.

Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам на определенный срок в порядке и размерах, определенных системой оплаты труда работников Дома творчества.

К основным показателям оценки качества выполняемых работ в целях установления надбавки за высокое качество работ относятся следующие показатели:

а) трудовой вклад работника в выполнение объемных и качественных показателей, установленных муниципальным заданием;

б) высокий профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;

в) применение в работе передовых форм и методов организации труда.

43. Ежемесячная выплата за качество выполняемых работ может быть установлена также работникам, имеющим высокую степень профессиональной подготовки и общественного признания (почетное звание по профессиональной деятельности, ученую степень, а также за знание и использование в работе иностранных языков).

Размеры выплат:

а) до 10% должностного оклада за ученую степень кандидата наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома) или за почетное звание Российской Федерации, Республики Карелия "Заслуженный";

б) до 20% должностного оклада за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома) или за почетное звание Российской Федерации, Республики Карелия "Народный";

Ежемесячная выплата за качество выполняемых работ работникам, имеющим высокую степень профессиональной подготовки и общественного признания, не производится работникам Дома творчества, которым в соответствии с пунктом 14 настоящего Положения увеличен повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию.

44. В целях поощрения работников Дома творчества за выполненную работу системой оплаты труда работников Дома творчества может быть предусмотрена выплата стимулирующего характера в виде премии по итогам работы.

Премия по итогам работы выплачивается с целью поощрения работников Дома творчества за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

Наименование премии и условия ее выплаты включаются в систему оплаты труда работников Дома творчества.

Системой оплаты труда работников Дома творчества предусмотрено одновременно несколько видов премий за разные периоды работы.

При премировании учитывается:

а) трудовой вклад работника в выполнение объемных и качественных показателей, установленных муниципальным заданием Дома творчества(0.1%-0.3%);

б) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (0.1%-0.3%);

в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда(0.1%-0.3%);

г) качественное выполнение порученной работы и проведение мероприятий, связанных с обеспечением уставной деятельности Дома творчества(0.1%-0.3%);

д) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Дома творчества (0.1%-0.3%).

е) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности(0.1%-0.3%).

Оценка трудового вклада коллектива работников и конкретного работника в достижение конечного результата деятельности Дома творчества производится в соответствии с Порядком оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений Петрозаводского городского округа, оказывающих муниципальные услуги (работы), утвержденным постановлением Администрации Петрозаводского городского округа от 15.07.2014 N 3460.

Решение о выплате каждого конкретного вида премии принимает руководитель Дома творчества с учетом мнения комиссии по стимулированию, созданной в Учреждении. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

45. Стимулирующие выплаты производятся в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности труда работников в достижение конечного результата деятельности Дома творчества, предусмотренными системой оплаты труда работников Дома творчества, согласованной с представительным органом работников, с учетом обеспеченности указанных выплат финансовыми средствами.

VIII. Другие вопросы оплаты труда.

48. Из фонда оплаты труда Учреждения работникам может быть оказана материальная помощь.

Порядок оказания материальной помощи устанавливается приказом руководителя Дома творчества с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Дома творчества на основании письменного заявления работника:

- на санаторно-курортное лечение работникам один раз в год при наличии путевки в размере две тысячи рублей;
- работникам, выходящим впервые на пенсию по старости (прекращение трудового договора с работником) в размере должностного оклада;
- на юбилей работника (с 50 лет) в размере 5000 рублей;
- на свадьбу работника и рождение ребенка в размере 5000 рублей;
- со смертью близких родственников в размере 5000 рублей.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ДОМ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА № 2"

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ДОМ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА № 2"
Дата: 2022.04.13 16:27:25 +03'00'